

Школа-семінар «Розбудова доброчесної організації»

Тема 1. Корупція — хвороба організації.
Доброчесність як стан здорової організації

ас. Світлана Скачедуб

Корупція – це...



...коли головлікар укладає контракт із лабораторією, якою керує його тесть

Корупція – це...



...прийняти поросятко від мами абітурієнта

Корупція – це...



...коли голова обласної державної адміністрації відкриває мережу своїх магазинів

Корупція — негативне суспільне явище, яке проявляється в злочинному використанні службовими особами, громадськими і політичними діячами їх прав і посадових можливостей з метою особистого збагачення.

ПРИЧИНИ КОРУПЦІЇ

Корупція – це...



...ситуація, коли люди обирають для державних обов'язків, то дружно повелюють мобілізувати з себе друзів-знайомих.

Політичні

Корупція – це...



...коли організатор тендору на будівництво власне в конкурс умови так, щоб точно виставити ким-забудовник.

Економічні

Корупція – це...



...коли директор державного підприємства не декларує купівлю під час перебування на посаді державного службовця.

Правові

Корупція – це...



...підприємств службовці державних служб у день, коли збільшилися.

Організаційно-управлінські

Корупція – це...



...зазвичай люди не розуміють, чому так з'являється і чому у тендері.

Соціально-психологічні



Корупція часто допомагає швидко «вирішити» певні проблеми, отримати кращий сервіс, пришвидшити отримання дозволів або вирішити спірні питання на свою користь. Та всі ми добре розуміємо, що кожний, навіть незначний хабар — це цеглина, що зміцнює фортецю корупції, яка, врешті-решт, руйнує наше демократичне суспільство, не дозволяє нам користуватись нашими правами й можливостями, навіть здійснювати наші мрії



Корупція

Види корупції

Кумівство

Розтрата

Хабарництво

Вимагання

Шахрайство

прояви корупції

користання інформації, отриманої під час виконання посадових обов'язків, в особистих інтересах

необґрунтовану відмову в наданні відповідної інформації

надання недостовірної або неповної службової інформації.

подарунки керівнику — це теж буде проявом корупції, тому що подарунок від підлеглого може вплинути на прийняття керівником рішень

НАСЛІДКИ КОРУПЦІЇ

ПОЛІТИЧНІ

підрив довіри громадян до органів державної влади

загроза демократичному розвитку держави та стабільності й безпеці суспільства, підрив демократичних інститутів та цінностей

порушення принципу верховенства права

підрив авторитету держави на міжнародній арені

зміцнення недобросовісної конкуренції

блокування надходження іноземних інвестицій

стримування економічного розвитку, або ж занепад економіки

Економічні

розширення тіньової економіки

зменшення податкових надходжень до бюджету та зниження ефективності економічної політики держави

Шляхи боротьби з корупцією

удосконалення законодавства

можливість громадського контролю за діями влади.

посилення ролі ринків та конкуренції

виховання в суспільстві нетерпимості до корупції;

створення спеціальних антикорупційних державних органів

створення економічних механізмів, що дозволяють посадовим особам збільшити свої доходи, не порушуючи закони;



КОРУПЦІЯ ЯК ХВОРОБА ОРГАНІЗАЦІЇ: ДЕ І ЧОМУ ВОНА ВИНΙΚАЄ

Корупція виникає тоді, коли система управління в організації є недостатньо зрілою, щоб працювати тільки на ті цілі, для яких була створена ця організація.

Схема організації, ураженої корупцією



Посібник для керівника



- У посібнику викладено цілісну систему та послідовність дій, яким чином керівник як публічної, так і приватної організації може налаштувати в ній систему добродесності, а отже ефективності

У НАЗК пояснили причину виникнення корупції: може вразити будь-яку організацію

Насамперед важливо визначити, в чому полягає основна мета компанії та слідувати їй.

Далі важливо розподілити між співробітниками їхні ролі.

Третім кроком для захисту від корупції та збереження доброчесності в організації в НАЗК назвали налагодження ефективної співпраці між працівниками.

Лише з цими трьома факторами можна домогтися злагодженої роботи в ім'я єдиної мети. Доброчесність призводить до підвищення ефективності.

У НАЗК підкреслили, що в деяких організаціях системи управління перебувають на різних рівнях зрілості. В агентстві зазначили, що за зрілої системи корупційні ризики усуваються.

У незрілій системі управління вони зберігаються, що призводить до створення сприятливого для корупції середовища.



Рівні зрілості систем управління



Побудова цілісності



9 кроків побудови доброчесної та ефективної організації:

1. Визначити поточний рівень зрілості.
2. Сформулювати місію, візію та цінності.
3. Призначити антикорупційного уповноваженого (уповноваженого з доброчесності).
4. Демонструвати важливість доброчесності.
5. Оцінити корупційні ризики.
6. Затвердити процедури перевірки кандидатів і контрагентів.
7. Затвердити Антикорупційну програму (Програму доброчесності).
8. Визначити канали для повідомлень про корупцію.
9. Забезпечити внутрішній аудит організації.



Від кого залежить рівень корупції та хто має очолювати розбудову доброчесності в організації?

Саме керівник є людиною, яка несе відповідальність за те, чи є середовище в його організації сприятливим для виникнення корупції. Однак, одним з ключових кроків для розбудови доброчесної організації є призначення уповноваженого з доброчесності. І це стосується не тільки державних органів, але і бізнесу. «Антикорупційний уповноважений (уповноважений з доброчесності) - це не просто формальна посада, а ключова особа в системі запобігання та протидії корупції в організації».

Якими якостями має володіти така особа?

?Цінності, які мають збігатися з цінностями організації.

?Компетенції - доброчесність, інноваційність, готовність до **ВЗАЄМОДІЇ** та комунікації тощо.

?Знання і досвід у застосуванні антикорупційного законодавства.

#доброчесне_управління
#посібник_НАЗК

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ

Від кого залежить рівень корупції та хто має очолювати розбудову доброчесності в організації?



СПІВВІДНОШЕННЯ МОДЕЛІ РІВНІВ ЗРІЛОСТІ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА МОДЕЛІ ТРЬОХ ЛІНІЙ

Модель трьох ліній дає змогу організації визначити процеси, які у найкращий спосіб допомагають досягненню цілей та сприяють ефективному управлінню, передусім – управлінню ризиками.

Модель рівнів зрілості доброчесності (запобігання корупції) організації деталізує кроки досягнення доброчесності, доповнює стратегію доброчесності, засновану на правилах (комплаєнсі), інструментами, основою яких є цінності.



I лінія – Орган управління

(правління, рада директорів, виконавчий директор (CEO) Забезпечення лідерства, доброчесності та прозорості в управлінні організацією

Ролі: Делегує відповідальність і надає ресурси менеджменту для досягнення цілей організації. Забезпечує виконання правових, нормативних та етичних вимог. Створює та контролює незалежну, об'єктивну та компетентну службу внутрішнього аудиту. Забезпечує ясність і впевненість у досягненні цілей.

II лінія – Менеджмент

Розроблення внутрішніх політик, оцінка та моніторинг їх реалізації

I рівень – Керівники структурних підрозділів

Ролі: знання процесів та робота з клієнтами організації, виявлення ризиків та управління ними, розроблення внутрішніх політик

II рівень – комплаєнс, внутрішній контроль, внутрішня безпека, запобігання корупції

Ролі: експертиза у сфері управління ризиками, підтримка керівників структурних підрозділів, розроблення внутрішніх політик, моніторинг, оцінка та зміна запроваджених політик організації

III лінія – Внутрішній аудит

Незалежна оцінка ефективності управління ризиками

Ролі: незалежна та об'єктивна оцінка системи управління ризиками, сприяння її вдосконаленню

консультації з усіх питань, пов'язаних з досягненням цілей

повідомлення керівного органу про порушення принципів незалежності та об'єктивності, за потреби вжиття заходів безпеки



Підзвітність



Делегування, напрям, ресурси, нагляд



Коригування політик, комунікація, координація, взаємодія

Основні переваги доброчесної організації

1. Безпека – у зв'язку з відсутністю причин для кримінальних переслідувань, судових спорів, накладення санкцій за рахунок ефективного внутрішнього контролю та управління ризиками.

