



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Голова Комісії
з реорганізації ПДАБА,
проректор з наукової роботи
Владислав ДАНИШЕВСЬКИЙ

**Перелік заходів із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості
у Придніпровській державній академії будівництва та архітектури**

Ціль	Заходи із забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості	Цільова аудиторія	Відповідальна особа/підрозділ
1. Забезпечити збалансованість між роботою, навчанням та особистим життям працівників та здобувачів вищої освіти Академії	1. Інформувати працівників Академії про соціальні гарантії, які надає Академії відповідно до законодавства України та Колективного договору ПДАБА, зокрема, пункту 1.3	Працівники та здобувачі вищої освіти Академії	Юридична служба Профспілка
	2. Надавати консультації щодо прав, пов'язаних з поєднанням материнства/батьківства та роботою і навчанням в Академії		Юридична служба
	3. Здійснювати моніторинг та інформування про стан виконання пункту 1.3 Колективного договору Академії у структурних підрозділах. Актуалізувати положення Колективного договору з врахуванням політики гендерної рівності		Профспілка Комісія академії з доброчесності
	4. Відкрити в Академії літній табір для дітей співробітників 4.1. Обмін досвідом з іншими ЗВО України про організацію літнього табору для дітей співробітників		Профспілка Кафедра фізвиховання
	5. Розширити перелік культурно-просвітницьких осередків для працівників та здобувачів вищої освіти Академії (художня самодіяльність, спорт, забезпечення здорового способу життя)		Студентський клуб Ойна Ю.В. Котова Л.М.
	6. Інформувати про можливості реалізації права на відпочинок працівників та здобувачів вищої освіти Академії з дітьми на базі табору Академії в Любимівці		Кафедра фізвиховання Макаренко Є.Є.

	Заходи її забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості	Цільова аудиторія	Відповідальна особа/підрозділ
2. Забезпечити рівні можливості для працівників та здобувачів вищої освіти Академії щодо залучення на керівні посади та прийняття управлінських рішень.	1. Проаналізувати відповідність нормативних документів Академії щодо можливостей залучення НПП на керівні посади та прийняття управлінських рішень з врахуванням гендерної політики	Працівники Академії	Проректор з навчально-виховної роботи Євсєєва Г.П.
	2. Провести інформаційні заходи (семінари, вебінари, нетворкінги), спрямовані на подолання стереотипного мислення та розвитку культури гендерної рівності при прийнятті рішень		Кафедра УДІД Бабенко В.А. Волкова С.П.
	3. Збирати, аналізувати та оприлюднювати гендерну статистику за вимогами програм, проектів та запитів		Кафедра УДІД Юридична служба
3. Ціль працевлаштування на науковій та освітній посаді	1. Проводити семінари та круглі столи з питань гендерної рівності та розвитку особистості.	Працівники та здобувачі освіти Академії	
4. Забезпечити рівні можливості працівникам та здобувачам вищої освіти Академії у доступі до наукових досліджень та освітніх процесів	1. Досліджувати та інформувати про позитивні результати синергетичної співпраці структурних підрозділів Академії щодо втілення гендерного паритету		Працівники та здобувачі вищої освіти Академії
	2. Заохочувати працівників та здобувачів вищої освіти Академії подавати пропозиції на міжнародні гранти щодо гендерної рівності, залучати до їх реалізації	Міжнародний відділ Дехтярьова Ю.В.	
	3. Створити науково-технічні гуртки для студентів Академії за різними спеціальностями	Проректор з наукової роботи Данішевський В.В.	
	4. Інформувати здобувачів вищої освіти щодо можливості участі в якості експертів при акредитації освітніх програм Національним Агентством забезпечення якості вищої освіти	Навчально-науковий центр освітньої діяльності Нажа П.М.	
5. Сформувати	Заходи її забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості	Цільова	Відповідальна особа/підрозділ

корпоративну політику неприпустимості насильства та сексуальних домагань		аудиторія	
	1. Створити підрозділ Академії «Центр правових досліджень гендерної рівності»		Навчально-науков центр освітньої діяльності Нажа П.М.
	2. Створити інформаційну сторінку «Центру правових досліджень гендерної рівності» на веб-сайті Академії		Навчально-науков центр освітньої діяльності Нажа П.М.
	3. Впроваджувати в освітній процес вибіркові/обов'язкові навчальні дисципліни для здобувачів вищої освіти, які би сприяли розвиткові гендерної рівності в Україні		Гаранти освітніх програм
	4. Налагодити співробітництво з міжнародними організаціями, які забезпечують втілення правових засад гендерної рівності та розвитку особистості у світі	Працівники та здобувачі вищої освіти Академії	Міжнародний відділ Дехтярьова Ю.В.
	5. Посилити співпрацю з «Союзом українок» та іншими жіночими організаціями		Проректор з навчально-виховної роботи Євсєєва Г.П.
	6. Налагодити співпрацю з громадськими організаціями, які сприяють утвердженню в українському суспільстві демократичних цінностей, справедливості та гендерної рівності.		Проректор з навчально-виховної роботи Євсєєва Г.П.
	7. Інформувати працівників та здобувачів вищої освіти Академії про проблематику гендерного насильства в українському законодавстві		Юридичний відділ Дегтярьова Ю.В.
8. Проводити опитування та моніторинг щодо питань гендерної рівності та розвитку особистості	ЛМЯОтаПНМР Федіна В.Г.		

Проректор з навчально-виховної роботи

Галина ЄВСЄЄВА