

Анотація навчальної дисципліни «Нормування і оплата праці»

Якість прийняття управлінських рішень сучасними підприємцями суттєво залежить від професійних знань та вмінь, володіння якими потребує вивчення принципів та методів підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємницької структури на основі дослідження процесів нормування і оплати праці.

Завдання навчальної дисципліни «Нормування і оплата праці» полягає у набутті здобувачами таких компетентностей:

- здатність обирати методи, що дозволяють підвищувати дієвість й ефективність економічних важелів управління трудовими ресурсами;
- розуміння підходів до вибору способів стимулювати пошук резервів і здійснення режиму економії;
- вміння підвищувати обґрунтованість виробничих програм та стратегічних планів підприємства шляхом отримання прибутку через оптимізацію трудових витрат.

Предмет вивчення навчальної дисципліни «Нормування і оплата праці» полягає у розкритті сутності параметрів екстенсивного та інтенсивного використання персоналу підприємства, його професійно-кваліфікаційної структури, способів формування нормальних умов праці.

Тематика навчальної дисципліни «Нормування і оплата праці»

Тема 1. Характеристика системи нормування праці персоналу.

Тема 2. Економічна сутність процесів нормування праці.

Тема 3. Організація процесів нормування праці на підприємстві.

Тема 4. Склад нормативів праці та вимоги до них.

Тема 5. Характеристика показників, що використовуються в процесі нормування праці.

Тема 6. Принципи управління персоналом підприємницької структури на основі матеріального стимулювання.

Тема 7. Класифікація витрат робочого часу і методів його вивчення.

Тема 8. Мотивація персоналу як головний чинник впливу на ефективність його використання.

Тема 9. Функції та види заробітної плати.

Тема 10. Формування напрямків перспективного розвитку кадрової політики підприємства.