

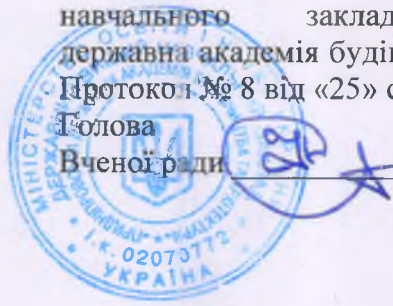
ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Державного вищого
навчального закладу «Придніпровська
державна академія будівництва та архітектури»
Протокол № 8 від «25» січня 2022 р.

Голова

Вченої ради

Микола САВИЦЬКИЙ



ПОЛОЖЕННЯ

**про конкурс на посаду директора
відокремленого структурного підрозділу
«Науково-технічний ліцей цифрових технологій та дизайну»
Державного вищого навчального закладу
«Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»**

м. Дніпро - 2022

1. Положення про конкурс на посаду директора відокремленого структурного підрозділу «Науково-технічний ліцей цифрових технологій та дизайну» Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» (надалі – Положення) розроблене відповідно до Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28.03.2018 № 291, надалі – Типове положення, та визначає загальні засади проведення конкурсу на посаду директора відокремленого структурного підрозділу «Науково-технічний ліцей цифрових технологій та дизайну» Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» (надалі – Ліцей).

2. У разі, якщо внаслідок внесення змін до Типового положення або іншого нормативно-правового акту, який регламентує визначені Положенням правовідносини, норми Положення набувають суперечності із нормами відповідного нормативно-правового акту, норми такого нормативно-правового акту набувають прямої дії щодо правовідносин, визначених цим Положенням, до приведення Положення у відповідність до змін у нормативно-правовому акті в установленому порядку.

3. Конкурс складається з таких етапів:

3.1. прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;

3.2. оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;

3.3. прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;

3.4. перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам;

3.5. допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі;

3.6. ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування закладу;

3.7. проведення конкурсного відбору;

3.8. визначення переможця конкурсу;

3.9. оприлюднення результатів конкурсу.

4. Рішення про проведення конкурсу приймає ректор Державного вищого навчального закладу «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» (надалі – Академія):

4.1. одночасно з прийняттям рішення про утворення Ліцею;

4.2. не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору (контракту), укладеного з директором Ліцею;

4.3. упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення (прийняття рішення про дострокове припинення) договору, укладеного з директором Ліцею, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

5. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на веб-сайті Академії та веб-сайті Ліцею (у разі його наявності) наступного робочого дня з дня прийняття рішення про проведення конкурсу та має містити:

5.1. найменування і місцезнаходження Ліцею;

5.2. найменування посади та умови оплати праці;

5.3. кваліфікаційні вимоги до керівника Ліцею відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;

5.4. вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі;

5.5. дату та місце початку конкурсного відбору, його складові та тривалість;

5.6. прізвище та ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі.

6. Для проведення конкурсу ректор Академії створює та затверджує конкурсну комісію чисельністю від 6 до 15 осіб, до складу якої на паритетних засадах входять представники інституцій, визначених частиною четвертою статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту». Чисельність конкурсної комісії у визначених межах затверджується наказом Академії.

7. До членів конкурсної комісії визначаються наступні вимоги:

7.1. до представників засновника – статус посадової особи відповідного органу державної влади;

7.2. до представників відповідної місцевої державної адміністрації чи територіального органу центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти – наявність статусу державного службовця, стаж роботи у відповідних органах не менше ніж три роки;

7.3. до представників інститутів громадянського суспільства – стаж роботи в закладах освіти не менше п'яти років.

8. Персональний склад конкурсної комісії визначається наказом Академії і формується з осіб, які відповідають встановленим пунктом 7 Положення вимогам та щодо яких відсутні обставини, визначені абзацами сьомим-дев'ятим частини четвертої статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», та які:

8.1. визначені керівником відповідного органу (щодо осіб, визначених підпунктами 7.1, 7.2 Положення);

8.2. виявили бажання до участі у роботі конкурсної комісії (щодо осіб, визначених підпунктом 7.3 Положення).

9. У разі, якщо бажання до участі в роботі конкурсної комісії виявило більше осіб, ніж передбачено представників відповідної паритетної групи згідно з наказом про створення конкурсної комісії, пріоритет включення до складу конкурсної комісії належить особам, які повідомили Академію про бажання брати участь у роботі конкурсної комісії раніше.

10. Питання створення і функціонування конкурсної комісії, які прямо не регламентовані цим Положенням, визначаються частиною четвертою статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

11. Протягом п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

11.1. перевіряє подані документи щодо відповідності установленим вимогам;

11.2. приймає рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі;

- 11.3. оприлюднює на офіційному веб-сайті Академії перелік осіб, допущених до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати).
12. До участі у конкурсі не можуть бути допущені особи, які:
 - 12.1. не можуть обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;
 - 12.2. подали не всі документи, визначені Законом України «Про повну загальну середню освіту», для участі в конкурсі;
 - 12.3. подали документи після завершення строку їх подання.
13. Ректор Академії зобов'язаний організувати та забезпечити ознайомлення кандидатів із Ліцеєм, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування Ліцею не пізніше п'яти робочих днів до початку проведення конкурсного відбору.
14. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:
 - 14.1. перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема цього Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України "Про освіту" та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
 - 14.2. перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;
 - 14.3. публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.
15. Перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджується Міністерством освіти і науки України.
16. Перевірка знання законодавства здійснюється у формі письмового тестування. Тестові завдання та відповіді на них затверджуються конкурсною комісією.
17. Зразок ситуаційного завдання, критерії оцінювання знання законодавства та ситуаційного завдання визначені додатками до цього Положення.
18. Академія зобов'язана забезпечити відеофіксацію та (за можливості) відеотрансляцію конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням на своєму офіційному веб-сайті відеозапису протягом одного робочого дня з дня його проведення.
19. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу та оприлюднює результати конкурсу на офіційному веб-сайті Академії.
20. За результатами конкурсних випробувань конкурсна комісія визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.
21. Не може бути визначено переможцем конкурсу особу, яка не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту».
22. Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

23. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:
 - 23.1. відсутні заяви про участь у конкурсі;
 - 23.2. до участі в конкурсі не допущено жодного кандидата;
 - 23.3. жоден із кандидатів не визначений переможцем конкурсу.
24. У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.
25. Протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу ректор Академії призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір.
26. Не може бути укладено трудовий договір з особою, яка не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту».
27. Трудовий договір укладається на шість років на підставі рішення конкурсної комісії. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк.
28. З особою, яка призначається на посаду директора Ліцею вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.
29. Особа не може бути керівником Ліцею більше ніж два строки підряд. До першого шестирічного строку включається дворічний строк перебування на посаді директора Ліцею, призначеного вперше.