

| | |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Назва дисципліни | Управління розвитком підприємства |
| Кафедра | менеджменту, управління проектами і логістики |
| П.І.Б. НПП | к.т.н., доц. Уфимцева Ольга Юріївна  |
| Ел. пошта викладача | ufimtseva.olga@pgasa.dp.ua |
| Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми) | всі ОП спеціальності 073 «Менеджмент» |
| Рівень ВО | магістр |
| Курс на якому буде викладатись | 1 |
| Мова викладання | українська |
| Вимоги до початку вивчення дисципліни | немає |
| Що буде вивчатися | Навчальна дисципліна вивчає теоретичні, методичні та організаційні підходи щодо розвитку підприємств через комплексне та раціональне використання різних методів впливу в залежності від специфіки обраного напрямку розвитку, стадії життєвого циклу організації та впливу факторів внутрішнього та зовнішнього середовища. |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Вивчення дисципліни дасть можливість опанувати основи управління організацією, спрямованою на розвиток в умовах змін в діловому середовищі бізнесу, загальну концепцію сталого розвитку підприємств, її соціально-економічну спрямованість, а також основи формування й вдосконалення системи управління організаційним розвитком. |
| Чому можна навчитися (результати навчання) | Вивчення дисципліни дозволить: <ul style="list-style-type: none"> - організувати процес управління розвитком підприємства, застосовуючи системний підхід при плануванні та забезпеченні реалізації стратегії розвитку; - визначати альтернативи розвитку підприємства та оцінювати можливі напрямки їх реалізації; - обґрунтовувати напрямки розвитку підприємства та відповідні управлінських рішень на усіх рівнях управління та стадіях життєвого циклу організації; |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - синхронізувати зусилля усіх зацікавлених сторін, розподіляти ресурси у відповідності до обраної стратегії розвитку; - визначати ефективність реалізації процесу розвитку та ресурсозабезпечення для досягнення цілей розвитку підприємства |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | <p>Вивчення дисципліни спрямоване на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розуміння принципів і методів аналізу та оцінювання процесів розвитку організації, його складових процесів та форм реалізації; - здатність проектування ефективних організаційних структур управління для забезпечення розвитку підприємства; - розуміння інтересів усіх учасників, що реалізують стратегію розвитку; - опанування основних підходів до моделювання розвитку підприємства; - розуміння принципів забезпечення підтримки підприємства у стані динамічного розвитку. |
| Інформаційне забезпечення | НМК дисципліни, Office 365 |
| Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо) | Лекції, семінарські / практичні заняття |
| Вид семестрового контролю | екзамен |
| Максимальна кількість здобувачів | 50 |
| Мінімальна кількість здобувачів | 10 |