

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ І ЛОГІСТИКИ

(повна назва кафедри)

Теорія організації

(назва навчальної дисципліни)

1. АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Теорія організації як навчальна дисципліна вивчає загальні властивості, закони і закономірності створення і розвитку організацій як цілого. Теорія організації посідає особливе місце серед навчальних дисциплін управлінських спеціальностей, є фундаментальним елементом наукової бази менеджменту. Насамперед тому, що організація – це сфера діяльності керівника. Теорія організації вивчає сучасні організації (підприємства, установи, суспільні утворення; відносини, що виникають всередині них; поведінку організацій та їхній зв'язок із зовнішнім середовищем). Теорія організації як наука та навчальна дисципліна тісно пов'язана з економічним, політичним і соціальним життям суспільства. Вона виконує низку функцій, найважливішими з яких є: пізнавальна, методологічна, раціонально-організаційна і прогностична.

2. СТИСЛИЙ ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета дисципліни - формування сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування й еволюції організації.

Завдання дисципліни

- забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем;
- вивчення основних організаційних теорій;
- вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;
- засвоєння основних методичних підходів до аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;
- набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;
- набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

3. ЛЕКЦІЙНИЙ КУРС

№ зан.	Тема занять
1	Тема 1. Сутність та еволюція теорії організації
2, 3	Тема 2. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації
4, 5	Тема 3. Організаційна діяльність
6	Тема 4. Організаційне проектування
7, 8	Тема 5. Організація взаємодії і побудова структури організації
9, 10	Тема 6. Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками
11, 12	Тема 7. Технології управління організацією
13, 14	Тема 8. Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації
15	Тема 9. Критерії ефективності діяльності організації

4. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ зан.	Тема занять
1	Сутність та еволюція теорії організації. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації
2	Організаційна діяльність
3	Організаційне проектування
4	Організація взаємодії і побудова структури організації
5	Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками
6	Технології управління організацією
7	Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації
8	Критерії ефективності діяльності організації

5. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ п/п	Вид роботи / Назва теми
1	підготовка до аудиторних занять
2	підготовка до контрольних заходів
3	опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях:
	Тема 1. Сутність та еволюція теорії організації Сучасна організаційна парадигма. Гнучкість організації: гнучкість процесу, гнучкість системи, виробнича гнучкість. Економічні фактори, функціональні та структурні ознаки гнучкості. Елементи організаційних систем і процесу управління. Модель системи управління організацією.
	Тема 2. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації Зовнішнє середовище організації. Фактори прямого та опосередкованого впливу на діяльність організації. Оцінка факторів зовнішнього середовища.
	Тема 3. Організаційна діяльність Неформальні процедури відбору та оцінки проектів. Зміст, методика розрахунку основних фінансових показників ефективності оцінки проектів: чисті дисконтовані грошові потоки, чиста теперішня вартість, рентабельність та внутрішня норма доходності проекту, період окупності, річні анuitетні витрати, критерії Бруно. Фаза реалізації: переговори, реалізація, заключна оцінка.
	Тема 4. Організаційне проектування Глобалізація міжнародного бізнесу: дочірня та асоційована компанія. Порядок створення нового підприємства. Сучасні підприємства: сутність, цілі, відмінності, переваги
	Тема 5. Організація взаємодії і побудова структури організації Реорганізація: етапи, методи. Ефективність організаційних змін. Перспективні напрями розвитку організацій, головні властивості організацій майбутнього. Мережні організації, віртуальні корпорації, багатовимірні організації, кругові корпорації, інтелектуальні організації, самонавчальні організації.
	Тема 6. Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками Класифікація нарад за змістом рішень: пов'язані з розробкою, підготовкою, прийняттям рішень; організацією їх виконання; контролем їх виконання; для підбиття підсумків та оцінювання виконаної роботи; з метою обміну

	інформацією. Фактори, що підвищують ефективність проведення нарад. Підготовка, організація, правила проведення нарад, засідань, зборів.
	Тема 7. Технології управління організацією Характеристика основних видів організаційних структур управління. Використання методу декомпозиції при формуванні внутрішніх документів організації.
	Тема 8. Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації Гуртки якості: сутність, завдання, порядок утворення.
	Тема 9. Критерії ефективності діяльності організації Посилення горизонтальних взаємозв'язків. Перевага прийняттю рішень найбільш компетентними і зацікавленими особами замість звернення вгору по ієрархії керівництва.
4	Підготовка до екзамену
	Усього годин

6. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Оцінювання знань студентів з дисципліни «Теорія організації» здійснюється на основі результатів поточного і підсумкового контролю.

Поточний контроль здійснюється під час проведення занять. Основними методами поточного контролю є усне опитування та практична перевірка.

Підсумковий контроль здійснюється на екзамені методом усного опитування.