

# КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ І ЛОГІСТИКИ

(повна назва кафедри)

## Теорія організації

(назва навчальної дисципліни)

### **1. АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Теорія організації як навчальна дисципліна вивчає загальні властивості, закони і закономірності створення і розвитку організацій як цілого. Теорія організації посідає особливе місце серед навчальних дисциплін управлінських спеціальностей, є фундаментальним елементом наукової бази менеджменту. Насамперед тому, що організація – це сфера діяльності керівника. Теорія організації вивчає сучасні організації (підприємства, установи, суспільні утворення; відносини, що виникають всередині них; поведінку організацій та їхній зв'язок із зовнішнім середовищем). Теорія організації як наука та навчальна дисципліна тісно пов'язана з економічним, політичним і соціальним життям суспільства. Вона виконує низку функцій, найважливішими з яких є: пізнавальна, методологічна, раціонально-організаційна і прогностична.

### **2. СТИСЛИЙ ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Мета дисципліни** - формування сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування й еволюції організації.

#### **Завдання дисципліни**

- забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем;
- вивчення основних організаційних теорій;
- вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій;
- засвоєння основних методичних підходів до аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;
- набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;
- набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

### **3. ЛЕКЦІЙНИЙ КУРС**

№ зан.	Тема занять
1	Тема 1. Сутність та еволюція теорії організації
2, 3	Тема 2. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації
4, 5	Тема 3. Організаційна діяльність
6	Тема 4. Організаційне проектування
7, 8	Тема 5. Організація взаємодії і побудова структури організації
9, 10	Тема 6. Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками
11, 12	Тема 7. Технології управління організацією
13, 14	Тема 8. Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації
15	Тема 9. Критерії ефективності діяльності організації

### **4. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**

№ зан.	Тема занять
1	Сутність та еволюція теорії організації. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації
2	Організаційна діяльність
3	Організаційне проектування
4	Організація взаємодії і побудова структури організації
5	Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками
6	Технології управління організацією
7	Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації
8	Критерії ефективності діяльності організації

## 5. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ п/п	Вид роботи / Назва теми
1	підготовка до аудиторних занять
2	підготовка до контрольних заходів
3	опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях:
	<b>Тема 1. Сутність та еволюція теорії організації</b> Сучасна організаційна парадигма. Гнучкість організації: гнучкість процесу, гнучкість системи, виробнича гнучкість. Економічні фактори, функціональні та структурні ознаки гнучкості. Елементи організаційних систем і процесу управління. Модель системи управління організацією.
	<b>Тема 2. Аналіз факторів внутрішнього та зовнішнього середовища організації</b> Зовнішнє середовище організації. Фактори прямого та опосередкованого впливу на діяльність організації. Оцінка факторів зовнішнього середовища.
	<b>Тема 3. Організаційна діяльність</b> Неформальні процедури відбору та оцінки проектів. Зміст, методика розрахунку основних фінансових показників ефективності оцінки проектів: чисті дисконтовані грошові потоки, чиста теперішня вартість, рентабельність та внутрішня норма доходності проекту, період окупності, річні анuitетні витрати, критерії Бруно. Фаза реалізації: переговори, реалізація, заключна оцінка.
	<b>Тема 4. Організаційне проектування</b> Глобалізація міжнародного бізнесу: дочірня та асоційована компанія. Порядок створення нового підприємства. Сучасні підприємства: сутність, цілі, відмінності, переваги
	<b>Тема 5. Організація взаємодії і побудова структури організації</b> Реорганізація: етапи, методи. Ефективність організаційних змін. Перспективні напрями розвитку організацій, головні властивості організацій майбутнього. Мережні організації, віртуальні корпорації, багатовимірні організації, кругові корпорації, інтелектуальні організації, самонавчальні організації.
	<b>Тема 6. Розподіл повноважень, обов'язків і відповідальності між структурними ланками</b> Класифікація нарад за змістом рішень: пов'язані з розробкою, підготовкою, прийняттям рішень; організацією їх виконання; контролем їх виконання; для підбиття підсумків та оцінювання виконаної роботи; з метою обміну

	інформацією. Фактори, що підвищують ефективність проведення нарад. Підготовка, організація, правила проведення нарад, засідань, зборів.
	<b>Тема 7. Технології управління організацією</b> Характеристика основних видів організаційних структур управління. Використання методу декомпозиції при формуванні внутрішніх документів організації.
	<b>Тема 8. Проведення інформаційно-аналітичної роботи в організації</b> Гуртки якості: сутність, завдання, порядок утворення.
	<b>Тема 9. Критерії ефективності діяльності організації</b> Посилення горизонтальних взаємозв'язків. Перевага прийняттю рішень найбільш компетентними і зацікавленими особами замість звернення вгору по ієрархії керівництва.
4	Підготовка до екзамену
	<b>Усього годин</b>

## 6. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Оцінювання знань студентів з дисципліни «Теорія організації» здійснюється на основі результатів поточного і підсумкового контролю.

**Поточний контроль** здійснюється під час проведення занять. Основними методами поточного контролю є усне опитування та практична перевірка.

**Підсумковий контроль** здійснюється на екзамені методом усного опитування.