

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»**

КАФЕДРА планування і організація виробництва



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з наукової роботи

В. В. Данішевський

«жовтень» 2019 року

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
Технологія управління в будівництві**

спеціальність _____ 192 «Будівництво та цивільна інженерія»
(шифр і назва спеціальності)

освітньо-наукова програма _____ «Промислове та цивільне будівництво»
(назва освітньої програми)

освітній ступінь _____ доктор філософії
(назва освітнього ступеня)

форма навчання _____ денна
(денна, заочна, вечірня)

розробник _____ Дадіверіна Лілія Миколаївна
(прізвище, ім'я, по батькові)

1. АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна спрямована на вивчення системи наукових методів організаційного проектування, основних концепцій, понять, методів і підходів, які застосовуються в світовій практиці до процесу організаційного проектування, обґрунтування організаційної структури та структури управління з урахуванням впливу ситуаційних чинників.

2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	Години	Кредити	Семестр
			IV
Всього годин за навчальним планом, з них:	90	3	90
Аудиторні заняття, у т.ч:	30		30
лекції	16		16
лабораторні роботи	-		-
практичні заняття	14		14
Самостійна робота, у т.ч:	60		60
підготовка до аудиторних занять	14		14
підготовка до контрольних заходів	30		30
виконання курсового проекту або роботи	-		-
опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	16		16
підготовка до екзамену	-	-	-
Форма підсумкового контролю			Залік

3. СТИСЛИЙ ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета дисципліни: формування компетентностей, необхідних для дослідження та проектування організаційних структур управління та ефективної діяльності проектно-будівельної організації.

Завдання дисципліни: оволодіння аспірантами знаннями та набуття практичних навичок обґрунтування проектних рішень у сфері раціональної організації діяльності та проектування, відповідно до прогнозів перспектив розвитку, організаційних структур управління.

Пререквізити дисципліни: навчальна дисципліна «Технологія управління в будівництві» базується на знаннях, одержаних аспірантами при вивченні дисциплін: «Організація будівництва», «Обґрунтування прийняття ефективних рішень в будівництві та цивільній інженерії», «Надійність організаційних і технологічних процесів у будівництві».

Постреквізити дисципліни: підготовка до підсумкової атестації. Атестація здійснюється у формі публічного захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії.

Компетентності.

Загальні компетентності: ЗК.1, ЗК.2, ЗК.3, ЗК.9, ЗК.10 (згідно з освітньо-науковою програмою «Промислове та цивільне будівництво» СВО ПДАБА 192 PhD-16, п. 8.5).

Фахові компетентності: СК.1, СК.2, СК.5, СК.6, СК.7, СК.9, СК.10 (згідно з освітньо-науковою програмою «Промислове та цивільне будівництво» СВО ПДАБА 192 PhD-16, п. 8.5).

Заплановані результати навчання. У результаті вивчення навчальної дисципліни аспірант повинен:

знати: ЗР1, ЗР4, ЗР7, ЗР9, ЗР10, ЗР11, ЗР14, ЗР15, ЗР21, ЗР28 (згідно з освітньо-науковою програмою «Промислове та цивільне будівництво» СВО ПДАБА 192 PhD-16, п. 8.5).

вміти: ПР6, ПР18, ПР25, ПР28, ПР30, ПР32, ПР33 (згідно з освітньо-науковою програмою «Промислове та цивільне будівництво» СВО ПДАБА 192 PhD-16, п. 8.5).

Методи навчання:

1. Методи організації і здійснення навчально-пізнавальної діяльності (пояснення, інструктаж, розповідь, лекція, бесіда, робота з підручником; ілюстрування, демонстрування, самостійне спостереження, практичні і дослідні роботи);

2. Методи стимулювання навчальної діяльності (навчальна дискусія, забезпечення успіху в навчанні, створення ситуації інтересу у процесі викладення, створення ситуації новизни, опора на життєвий досвід студента; стимулювання обов'язку і відповідальності в навчанні);

3. Методи контролю і самоконтролю у навчанні (усний, письмовий, тестовий, графічний, програмований, самоконтроль і самооцінка).

Форми навчання: індивідуальні, групові, колективні заняття.

4. СТРУКТУРА (ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН) ДИСЦИПЛІНИ

Назва змістових модулів і тем	Кількість годин, у тому числі				
	усього	л	п	лаб	с/р
Змістовий модуль 1. Організаційне проектування підприємств та систем управління					
Організація: сутність, властивості та розвиток	9	2		-	7
Сутність організаційного проектування та підходи до його здійснення	10	2		-	8
Структура організації: сутність, види, принципи формування	12	2	2	-	8
Типи організаційних структур управління	12	2	2	-	8

Організаційне проектування підсистем управління	9	2		-	7
Організаційне проектування виробничих систем	14	2	4	-	8
Організаційне проектування малого бізнесу	10	2	2	-	6
Оцінювання ефективності організаційних структур управління	14	2	4	-	8
Разом за змістовим модулем 1	90	16	14	-	60
Усього годин	90	16	14	-	60

5. ЛЕКЦІЙНИЙ КУРС

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
Змістовий модуль 1. Організаційне проектування підприємств та систем управління		
1	Організація: сутність, властивості та розвиток. Організація: сутність, підходи до її визначення, загальні риси та класифікація. Властивості та принципи організації. Розвиток організації: цілі, завдання, етапи.	2
2	Сутність організаційного проектування та підходи до його здійснення. Сутність організаційного проектування. Підходи до організаційного проектування. Еволюція організаційного проектування. Сучасні напрями теоретичних розробок організаційних структур управління.	2
3	Структура організації: сутність, види, принципи формування. Сутність організаційної структури управління та її основні характеристики. Елементи організаційної структури управління та взаємодія між ними. Принципи побудови організаційних структур управління. Етапи проектування організаційних структур. Методи проектування організаційних структур.	2
4	Типи організаційних структур управління. Бюрократичні організаційні структури управління. Адаптивні організаційні структури управління.	2
5	Організаційне проектування підсистем управління. Ієрархічні системи управління. Рівні управління. Ланки управління.	2
6	Організаційне проектування виробничих систем. Організаційне проектування виробничих систем: цілі, завдання та зміст. Етапи організаційного проектування виробничих систем. Методи, принципи та ефективність організаційного проектування виробничих систем. Процес організаційного проектування виробничих систем.	2
7	Організаційне проектування малого бізнесу. Малі підприємства та їх системи управління. Типи організаційних структур малих підприємств.	2
8	Оцінювання ефективності організаційних структур управління. Способи та підходи до оцінювання ефективності організаційних структур управління. Показники ефективності організаційних структур управління.	2

6. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
Змістовий модуль 1. Організаційне проектування підприємств та систем управління		
1, 2	Переваги і недоліки організаційних структур управління	4
3, 4	Оцінювання ризиків, проблем та змін при організаційному проектуванні.	4
5	Мето діагностики стану організаційної структури підприємства.	2
6, 7	Оцінювання ефективності організаційних структур управління.	4

7. ТЕМИ ЛАБОРАТОРНИХ ЗАНЯТЬ

№ зан.	Тема занять	Кількість годин
	Не передбачені навчальним планом	

8. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ з/п	Вид роботи / Назва теми	Кількість годин
1	Підготовка до аудиторних занять	14
2	Підготовка до контрольних заходів	30
3	Опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях: – людський фактор в організаційному проектуванні; – інформаційні технології та системи автоматизації в організаційному проектуванні; – впровадження організаційних проектів.	16

9. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Методами контролю є усний контроль, письмовий, практична перевірка, а також методи самоконтролю та самооцінювання.

10. ПОРЯДОК ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

3 змістового модуля 1. Організаційне проектування підприємств та систем управління

Максимальна оцінка – 100 балів.

Оцінка складається із:

- оцінювання присутності та роботи аспіранта на лекціях (максимальна кількість – 16 балів);
- оцінювання присутності та роботи аспіранта на практичних заняттях (максимальна кількість – 14 балів);
- оцінювання контрольної роботи за темами (максимальна кількість – 70 балів).

Відвідування аспірантом лекцій: був присутній – 1 бал за лекцію; був відсутній – 0 балів.

Відвідування аспірантом практичних занять: був присутній – 1 бал за практичне заняття; був відсутній – 0 балів.

Контрольна робота складається з однієї задачі та одного теоретичного питання.

Максимальна кількість балів за розв'язання задачі – 40 бали.

Правильно виконані розрахунки, правильно побудовані графіки, завдання виконано в повному обсязі, але погано оформлене, або з незначними помилками чи прострочено час

розв'язання задачі – 35-40 балів; правильно виконані розрахунки, правильно або є незначні похибки у графіках, завдання виконано не в повному обсязі, а також відсутній один з графіків – 25-34 балів; правильно виконані розрахунки, але завдання виконано не в повному обсязі, відсутні графіки виконання робіт – 11-24 балів; значні похибки в розрахунках, а також відсутні графіки – 0-10 балів.

Максимальна кількість балів за теоретичне питання – 30 бали:

– за повну відповідь, що містить взаємозв'язок основних понять та визначень і характеризується логічним та чітким викладенням матеріалу, аспірант одержує 24-30 балів;

– у відповіді аспіранта допущені не принципові помилки, відсутня необхідна деталізація, аспірант одержує 18-23 бали;

– у відповіді аспіранта розкрито сутність питання, але допущені невірні тлумачення, аспірант одержує 13-18 балів;

– аспірант не повністю розкрив сутність питання, у відповіді допущені грубі помилки – 6-12 балів;

– у відповіді аспіранта містяться принципові помилки, або повністю відсутня відповідь – 0-5 балів.

Підсумкова оцінка з дисципліни відповідає оцінці за змістовий модуль 1.

11. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна

1. Кукоба В.П. Організаційне проектування підприємств : навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисципліни / В. П. Кукоба. – К. : КНЕУ, 2010. – 115 с.

2. Кукоба В. П. Організаційне проектування підприємства : навч. посібник / В.П. Кукоба. – К. : КНЕУ, 2014. – 420 с.

3. Кузьмін О. Є. Основи менеджменту: підручн. / О. Є. Кузьмін, О. Г. Мельник. – К. : Академ-видав, 2009. – 462 с.

4. Федорова Н. Н. Организационная структура управления предприятием : учеб. пособ. / Н. Н. Федорова. – М. : ТК Велби, 2010. – 256 с.

5. Хміль Ф. І. Основи менеджменту : підручн. / Ф. І. Хміль. – К. : Академ-видав, 2011. – 576 с.

6. Чернявський А. Д. Організаційне проектування : навч. посібн. / А. Д. Чернявський. – К. : МАУП, 2005. – 160 с.

7. Быкова А. Организационные структуры управления / А. Быкова. – М.: ОЛМА ПРЕСС Инвест: Институт экономических стратегий, 2003. – 160 с.

8. Баринов В.А. Организационное проектирование: Учебник / В.А. Баринов. – М.: Инфра-М, 2005. – 215 с.

9. Теория организации: Учебник / Под ред. В.Г. Алиева. – М.: Экономика, 2003. – 431 с.

Допоміжна

1. Організація виробництва: Навч. посіб. / В.О. Онищенко, О.В. Редкін, А.С. Старовірець, В.Я. Чевганова. – К.: Лібра, 2005. – 336 с.

2. Онищенко В.О., Редкін О.В., Старовірець А.С., Чевганова В.Я. Організація виробництва: Практикум. – К.: Лібра, 2005. – 376 с.


3. Кирнос В.М., Залуин В.Ф., Дадиверина Л.Н. Организация строительства. – Днепропетровск: Пороги, 2005. – 309 с.

12. INTERNET-РЕСУРСИ

1. Монастирський Г. Л. Теорія організації: навч. посіб. [Електронний ресурс] / Г.Л. Монастирський. – К.: Знання, 2008. – 319 с. – Режим доступу: <http://westudents.com.ua/knigi/334-teorya-organzats-monastirskiy-gl.html>.

2. Організаційне проектування підприємства : навч.-метод. посіб. [Електронний ресурс] / М. В. Макаренко, В. П. Гудкова, О.В. Познякова, С. О. Крищенко – К.: ДЕТУТ, 2014. – 121 с. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://lib.detut.edu.ua/files/fem/ekopt/1051.pdf>.

3. Солодкая М. Теория организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / М.С. Солодкая – Оренбург: ИП Осиночкин Я. Н., 2015. – 211 с. – Режим доступа: <http://www.studfiles.ru/preview/5849181/>.

Розробник  (Л. М. Дадіверіна)

Гарант освітньої програми  (Т. Д. Нікіфорова)

Затверджено на засіданні кафедри планування і організації виробництва
Протокол від 01 жовтня 2019 року № 3