

ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ
БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»

ЗАТВЕРДЖУЮ:



Ректор



М.В. Савицький

2019 р.

Схвалено Вченою Радою.

Протокол № 4

від « 26 » 11 2019 р.

Введено в дію наказом № 519

від « 27 » 11 2019 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників і здобувачів вищої освіти ДВНЗ ПДАБА
за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних
наукометричних базах даних Scopus та Web of Science

ПП 1-26.03:2019

Дніпро
2019 р.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ДСТУ ISO 9001:2009	ПП 1-26.03:2019
Редакція № 1 Зміни: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА	Сторінка: 2 Сторінок всього: 7

**Лист
ідентифікації статусу документа
ПК 1-26.03:2019
Положення
про преміювання працівників і здобувачів вищої освіти ДВНЗ
ПДАБА за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних
наукометричних базах даних Scopus та Web of Science**

<input type="checkbox"/>	Зареєстрований примірник
<input type="checkbox"/>	Актуальний
<input type="checkbox"/>	Незареєстрований примірник
<input type="checkbox"/>	Тільки для інформації

Справжній примірник документа зареєстрований у Реєстрі під номером ___ і належить _____

Персональна відповідальність за даний екземпляр документа покладена на _____

Розробив:

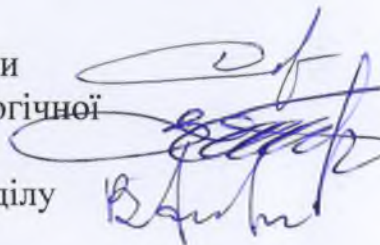
Голова Ради молодих вчених
«25» 11 2019 р.



О.Є. Кононова

Документ узгоджений:

Проректор з наукової роботи
Проректор з науково-педагогічної
роботи та розвитку
Начальник юридичного відділу



В.В. Данішевський

Є.І. Заяць

В.Д. Аністрат

«26» 11 2019 р.

Аналіз відповідності вимог даного ПП функціонуючій СМЯ				
2019	2020	2021	2022	2023
Підпис П.І.Б	Підпис П.І.Б	Підпис П.І.Б	Підпис П.І.Б	Підпис П.І.Б

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ДСТУ ISO 9001:2009	ПП 1-26.03:2019
Редакція № 1 Зміни: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА	Сторінка: 3 Сторінок всього: 7

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблено з метою підвищення рівня наукових досліджень в ДВНЗ ПДАБА, зростання публікаційної активності та стимулювання вчених академії до публікації їхніх результатів у провідних наукових виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

1.2. Преміювання працівників здійснюється за рахунок спеціального фонду, а преміювання здобувачів вищої освіти здійснюється за рахунок загального фонду ДВНЗ ПДАБА за умови наявності фінансових ресурсів.

1.3. Дане Положення поширюється на наукових та науково-педагогічних працівників, які працюють у ДВНЗ ПДАБА за основним місцем роботи, а також на здобувачів вищої освіти очної форми навчання.

1.4. Премії призначаються авторам за публікації у виданнях, що індексуються в Scopus та Web of Science, які впливають на загальну кількість цитувань та на h-індекс ДВНЗ ПДАБА, починаючи з 1 січня 2020 року.

1.5. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та нормативній базі ДВНЗ ПДАБА, а також колективному договору та Положенню про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА.

2. Порядок подачі заявок на преміювання

2.1. На преміювання можуть подаватися заявки від авторів (колективу авторів), які станом на момент подання є працівниками або здобувачами вищої освіти ДВНЗ ПДАБА.

2.2. Преміювання здійснюється за умови, якщо у вихідних даних публікації зазначена належність автора (співавтора) до ДВНЗ ПДАБА. Для україномовних статей потрібно вказати Державний вищий навчальний заклад “Придніпровська державна академія будівництва та архітектури”, для англійськомовних – «Prydniprovsk State Academy of Civil Engineering and Architecture».

2.3. Преміювання здійснюється за кожну публікацію, що індексується у Scopus та Web of Science.

2.4. Автор (співавтори) після публікації роботи подають заявку на ім'я ректора за формою (Додаток А).

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ДСТУ ISO 9001:2009	ПП 1-26.03:2019
Редакція № 1 Зміни: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА	Сторінка: 4 Сторінок всього: 7

3. Порядок визначення розміру премій

3.1. Премія виплачується у рівних частинах тим членам авторського колективу, які працюють або навчаються в ДВНЗ ПДАБА за основним місцем роботи. Якщо премія на одну особу перевищує посадовий оклад працівника, члена авторського колективу, то такий працівник преміюється в межах посадового окладу.

3.2. Розмір премії встановлюється наказом ректора ДВНЗ ПДАБА та залежить від квартіля видання, у якому опубліковано роботу, за класифікацією SCImago Journal and Country Rank. Квартіль визначається за даними сайту <https://www.scimagojr.com/> на момент публікації роботи.

3.3. Рекомендуються наступні норми преміювання авторського колективу:

- за публікацію статті у виданні, що відноситься до четвертого квартіля (Q4), передбачити премію у розмірі базової преміальної ставки (**БПС**);
- за публікацію статті у виданні, що відноситься до третього квартіля (Q3), передбачити премію у розмірі **1.5 x БПС**;
- за публікацію статті у виданні, що відноситься до другого квартіля (Q2), передбачити премію у розмірі **2 x БПС**;
- за публікацію статті у виданні, що відноситься до першого квартіля (Q1), передбачити премію у розмірі **2.5 x БПС**;
- за публікацію розділу монографії, що індексується у Scopus та/або Web of Science, передбачити премію у розмірі **2 x БПС**.

3.4. Розмір базової преміальної ставки **БПС** встановлюється наказом ректора ДВНЗ ПДАБА.

3.5. Якщо публікація оприлюднена у виданні, яке індексується одночасно у Scopus та Web of Science, премія надається одноразово.

3.6. Преміювання працівників та здобувачів вищої освіти здійснюється в порядку передбаченому чинним законодавством та нормативними документами ДВНЗ ПДАБА.

3.7. За результатами розгляду заявки, поданої відповідно до п. 2.4 цього Положення, готується проект наказу щодо преміювання працівників та здобувачів вищої освіти ДВНЗ ПДАБА, який погоджується з бухгалтерією.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ДСТУ ISO 9001:2009	ПП 1-26.03:2019
Редакція № 1 Зміни: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА	Сторінка: 5 Сторінок всього: 7

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора ДВНЗ ПДАБА та стосується тих наукових робіт, які опубліковані починаючи з 1 січня 2020 року.

4.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються наказом ректора ДВНЗ ПДАБА у тому ж порядку, як і саме Положення.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ЯКОСТІ ДСТУ ISO 9001:2009	ПП 1-26.03:2019
Редакція № 1 Зміни: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Про преміювання працівників ДВНЗ ПДАБА	Сторінка: 6 Сторінок всього: 7

Додаток А

до Положення про преміювання працівників і здобувачів вищої освіти ДВНЗ ПДАБА за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор

_____ М.В. Савицький
« ____ » _____ 20__ р.

ЗАЯВКА

на преміювання працівників і здобувачів вищої освіти ДВНЗ ПДАБА за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science

Ми, що нижче підписалися, повідомляємо про публікацію:

(назва публікації)

(назва видання, том, номер, рік, сторінки, DOI, кuartиль)

№ з/п	ПІБ авторів	Посада, кафедра (підрозділ)
1		
2		
3		

Автори: _____ (ПІБ)
 _____ (ПІБ)
 _____ (ПІБ)

Погоджено: _____ (Проректор з наукової роботи)
 _____ (Головний бухгалтер)
 _____ (Директор бібліотеки)

Дата:

