



П О Р Я Д О К

процедури врегулювання конфліктних ситуацій та розгляду скарг, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією серед учасників освітнього процесу ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

1. Даний Порядок встановлює процедуру врегулювання серед учасників освітнього процесу, інших працівників академії, конфліктів та розгляду їх скарг, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією.

2. Прояви сексуального домагання, дискримінації та корупції на роботі серед учасників освітнього процесу, інших працівників не позитивно впливають на морально-психологічний клімат в колективі, порушуючи морально-етичні норми поведінки особи в суспільстві

Профілактика таких випадків в академії є значною часткою заходів виховної роботи серед персоналу і студентів.

3. Законодавством України встановлена відповідна кримінальна і адміністративна відповідальність за правопорушення в сфері сексуального домагання, дискримінації та корупції. Кожний з цих термінів має юридичне визначення. В академії призначається уповноважений з питань протидії корупції. По кожному зверненню учасників освітнього процесу ректором, (деканом факультету, директором науково-навчального інституту), проректором відповідного напрямку, створюється спеціальна комісія по розгляду скарги з указаних питань. Результати розгляду комісії виносяться на засідання ректорату, деканату, Вченої ради тощо.

4. Профілактика і практична робота в сфері сексуального домагання, дискримінації та корупції посадовими особами з виховної роботи проводиться разом з профспілковими організаціями академії і структурних підрозділів, студентськими радами академії і факультетів.

5. Відповідальність за організацію профілактичної роботи, своєчасність і результативність розгляду скарг учасників освітнього процесу і інших

співробітників ректором академії покладається на проректора відповідного напрямку з виховної роботи, заступників деканів факультетів з виховної роботи.

6. Розгляд скарг з питань сексуального домагання, дискримінації та корупції комісійно проводиться у десятиденний термін за участю керівника структурного підрозділу, з якого надійшла скарга, проректора відповідного напрямку. За заявником зберігається право звернутись і в правоохоронні органи.

7. Питання, пов'язані з сексуальним домаганням, дискримінацією та корупцією включаються до плану роботи комітету з академічної доброчесності, а також при необхідності можуть бути винесені на розгляд Вченої ради, ради професорів.

8. План виховної роботи в академії включає в себе заходи попередження випадків сексуального насильства та дискримінації.

9. Даний Порядок затверджується ректором ПДАБА. Зміни і доповнення до нього вносяться у тому ж порядку що приймається і сам Порядок.

Проректор з науково-педагогічної,
кадрової та виховної роботи

С.В.Іванцов

Погоджено:

Проректор з науково-педагогічної
та навчальної роботи

Р.Б.Папірник

Начальник відділу кадрів

Б.В.Прокоф'єв

Голова профкому

Л.А.Чередніченко

Начальник юридичного
відділу

В.Д.Аністрат