

**РІШЕННЯ**

Вченої ради Державного вищого навчального закладу  
«Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

Від 24 грудня 2019р.

**ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ  
ПРИДНІПРОВСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АКАДЕМІЇ БУДІВНИЦТВА ТА  
АРХІТЕКТУРИ  
НА 2020-2025 роки**

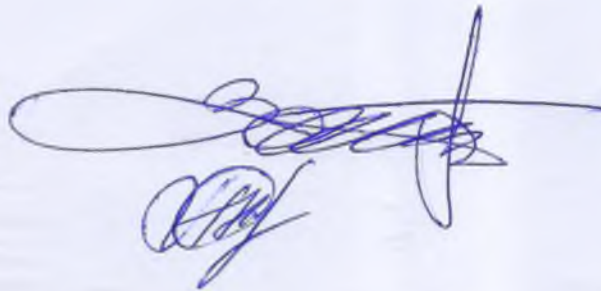
Заслухавши та обговоривши інформацію проректора з науково-педагогічної роботи та розвитку д.т.н., доц. Зайця Є.І.

**ВЧЕНА РАДА АКАДЕМІЇ ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити стратегію розвитку «Придніпровської державної академії будівництва та архітектури».
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на проректора з науково-педагогічної роботи та розвитку д.т.н., доц. Зайця Є.І.

Рішення прийнято одностайно.

Голова Вченої ради  
Учений секретар



М.В. Савицький  
А.М. Гайдар



# **СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ПРИДНІПРОВСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АКАДЕМІЇ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ**

**НА 2020 - 2025 РОКИ**

**ДНІПРО  
2019**



## 1. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку закладу вищої освіти «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» на 2020 – 2025 роки (надалі – Стратегія) є документом, що визначає основні принципи розвитку Академії (далі – Академія) на найближчі п'ять років, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер.

Стратегія розроблена з метою встановлення пріоритетів (стратегічних напрямів), принципів, завдань і механізмів розвитку закладу вищої освіти «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури» на 2020 – 2025.

Стратегія розвитку Придніпровської державної академії будівництва та архітектури базується на положеннях Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, Угоди про асоціацію Україна – ЄС, Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020», Статуту закладу вищої освіти «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури», інших вітчизняних законодавчих актів в галузі освіти і науки, міжнародних документах в галузі освіти, інших.

Основними принципами реалізації Стратегії є: науковість; інноваційність; системність і комплексність освіти; фаховість; корпоративне партнерство; мобільність; якість підготовки.

Основною ціллю Академії є збереження та примноження сформованої протягом 90 років репутації провідного закладу вищої освіти.



## 2. МІСІЯ

Місією Академії є: підготовка кваліфікованих і конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринках праці фахівців для підприємств усіх форм власності, наукових та освітніх установ, органів державної влади і управління за рівнями вищої освіти, утвердження національних і загальнолюдських цінностей, самореалізація особистості, створення науково-технічної продукції для зміцнення національної економіки та інноваційного розвитку України.

## 3. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ АКАДЕМІЇ ТА ШЛЯХИ ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ

Стратегічні цілі Академії та завдання щодо їх реалізації спрямовані на забезпечення випереджального розвитку Академії в таких галузях: освіта, наука, міжнародна діяльність, інновації, управління, виховна робота, розвиток студентського самоврядування, матеріально-технічне, фінансове, інформаційне та соціальне забезпечення, енергозберігаючі та енергоощадливі технології.



## ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- забезпечення високої якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти, потреб суспільства та ринку праці;
- реалізація академічної та гуманістичної функцій освіти, які спрямовані на розвиток особистості;
- здійснення освітнього процесу на принципах прозорості, конкурентності та академічної доброчесності;
- забезпечення ефективної системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;
- забезпечення пріоритетності студентоцентрованого навчання, як основи освітнього процесу;
- забезпечення рівного доступу громадян до освітніх програм Академії, зокрема людей з особливими потребами;
- інтеграція навчання та науково-дослідницької, інноваційної, виробничої діяльності;
- незалежність освітньої діяльності від впливу політичних партій, громадських та релігійних організацій;
- удосконалення моніторингу якості освітнього процесу, науково-методичного забезпечення, соціально-професійної зрілості студентів, соціальної адаптації студентів до навчання;
- забезпечення розвитку системи дистанційного навчання на основі розширення доступу до якісної освіти особам з особливими освітніми потребами, які перебувають у місцях позбавлення волі (є в'язнями пенітенціарної служби), армії, тощо;
- забезпечення доступу до дистанційного навчання
- впровадження системи дуальної освіти.
- забезпечення прозорості освітнього процесу для всіх стейкхолдерів та широкої громадськості, ефективної та результативної спі-



впраці у процесі розробки, реалізації та моніторингу освітніх програм;

- забезпечення реалізації потреби громадян в навчанні впродовж життя;
- дотримання всіма учасниками освітнього процесу норм академічної етики, корпоративних правил та ціннісних орієнтирів академії;
- створення системи оцінювання структурних підрозділів з метою стимулювання якості їх роботи за основними напрямками;
- розроблення та реалізація інноваційних освітніх програм на основі сучасних досягнень науки, техніки та технологій, зокрема іноземними мовами;
- урізноманітнення форм залучення здобувачів вищої освіти до науково-дослідної роботи на всіх рівнях освітнього процесу;
- розвиток інноваційно-дослідницького, міждисциплінарного характеру навчання, органічне поєднання освітньої, наукової та інноваційної складових, а також урахування міждисциплінарних зв'язків у змісті та структурі освітніх компонентів;
- подальше впровадження в освітній процес інтерактивних форм і методів навчання, нових інформаційних, телекомунікаційних технологій;
- розширення форм і методів самостійної роботи студентів, зокрема інтерактивних технологій її реалізації та створення умов і засобів для самодіагностики знань;
- формування електронних засобів навчання та діагностики знань;
- розвиток інтеграційних процесів навчання;
- удосконалення системи профорієнтаційної роботи, виявлення обдарованої молоді – потенційних абітурієнтів, мотивування їх до вступу до академії;
- вивчення потреб суспільства в освітніх послугах, змін попиту на окремі спеціальності й освітні програми;
- співпраця з центрами зайнятості щодо працевлаштування випускників.



## НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- формування тематики наукових досліджень відповідно до актуальних напрямків розвитку української та світової науки, потреб національної економіки та бізнесу;
  - посилення дослідницької та інноваційної складових у навчальних проектах і кваліфікаційних роботах здобувачів освіти;
  - залучення матеріальної бази міжуніверситетських Центрів колективного використання наукового обладнання для виконання наукових та госпдоговірних робіт;
  - інтеграція вчених академії у світовий науковий простір за рахунок підвищення рівня володіння іноземними мовами, збільшення кількості публікацій наукових результатів у міжнародних журналах, зокрема з високими показниками цитування, участі вчених академії у програмах міжнародної мобільності, залучення вчених академії до участі у міжнародних наукових проектах, що фінансуються як міжнародними фондами, так і національними фондами західних країн;
  - створення ефективної системи мотивації наукової роботи працівників та здобувачів вищої освіти;
  - розвиток консалтингу у сфері фінансової, юридичної, технологічної, технічної, експертної діяльності для розв'язання означеної проблеми фінансового, кадрового, організаційного, стратегічного характеру.



## МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності за рахунок зовнішнього фінансування та грантів;
- розвиток інтегрованої системи підготовки кадрів із поглибленим вивченням іноземних мов;
- залучення до освітнього процесу закордонних фахівців, у тому числі шляхом читання лекцій за допомогою відеоконференцій та вебінарів;
- створення системи ефективної співпраці з випускниками, які працюють в міжнародних компаніях, іноземних університетах, а також із випускниками-іноземцями;
- розширення співробітництва з закордонними університетами-партнерами, програм «подвійних дипломів», іноземних студентів та аспірантів;
- долучення Академії до міжнародних консорціумів університетів для виконання спільних наукових та освітніх проектів.





## ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- модернізувати структуру Академії відповідно до змін національної системи вищої освіти та в контексті інтеграції до світового освітнього простору;
- удосконалити систему управління якістю освітніх послуг Академії;
- завершити роботу зі створення системи моніторингу якості вищої освіти, на основі впровадження системи опитувань .....;
- впровадити інформаційно-аналітичну систему управління Академією;
- ліцензувати нові напрями підготовки/спеціальності, на які є попит держави і бізнесу;
- оптимізувати діючу ліцензію Академії з метою задоволення потреб ринку праці, спираючись на потенційні можливості академії;
- оптимізувати управлінські структури Академії;
- налагодити високопрофесійний науковий та інформаційний супровід управлінських рішень;
- впровадження новітніх інформаційних та комп'ютерних технологій в управлінську діяльність, систему електронного документообігу;
- підвищувати кваліфікацію управлінського персоналу Академії;
- здійснювати безперервний моніторинг ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість освітніх послуг Академії;
- продовжити подальшу демократизацію управління Академією на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, рівноправної участі всіх структурних підрозділів у цих процесах;



- створювати ефективну систему регулярної звітності керівників структурних підрозділів;
- створити інформаційну базу випускників Академії;
- удосконалити методику рейтингової оцінки якості роботи науково-педагогічних працівників Академії і на цій основі створити ефективну модель їх матеріального і морального заохочення;
- забезпечити оперативне інформування всіх працівників і студентів Академії про перспективи та плани її роботи (з використанням ІТ-технологій);
- організувати постійний зворотний зв'язок керівної та керованої систем;
- чітко дотримуватися демократичних засад обрання працівників навчального закладу на заміщення вакантних посад відповідно до закону «Про вищу освіту»;
- запровадження нових форм заохочення здобутків науковців і науково-педагогічних працівників, які зробили найбільш вагомий внесок у розвиток діяльності Академії;
- забезпечити прозорість фінансової діяльності Академії.



## ВИХОВНА РОБОТА

- формування громадянина, патріота України, всебічно освіченого фахівця, інтелектуальної успішної людини;
- інтелектуальний розвиток особистості із застосування інтерактивних методів у викладанні, залучення студентів до активної взаємодії, мотивування до власного самовдосконалення, участі у наукових дослідженнях кафедри;
- формування у студента демократичного світогляду, здатності свідомо робити свій суспільний вибір, дотримання своїх ідейних принципів і водночас толерантного ставлення до альтернативних поглядів;
- мотивування студентів до свідомого вибору здорового способу життя, збереження фізичного, психічного, психологічного і духовного здоров'я;
- утвердження цінності людської гідності і недоторканності кожної людської особистості;
- формування у студентів лідерських якостей, активної громадянської позиції, участі у волонтерській діяльності, високих морально-етичних якостей. Донесення до студента та розкриття в ньому почуття краси, естетичного смаку, вміння споживати і творити культурні цінності;
- індивідуальна робота зі студентом з метою впливу на його ціннісні орієнтації, створення власної стратегії його розвитку та самовдосконалення.



## РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

- сприяння розвитку та підтримка діяльності органів студентського самоврядування та Ради молодих учених академії;
- залучення студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних з функціонуванням та розвитком академії;
- сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив студентства, набуттю студентами навиків професійної, трудової та управлінської діяльності;
- запровадження інформаційної системи моніторингу «Викладач очима студентів»;
- розвиток освітнього середовища, спрямованого на формування у студентів основ економічної, політичної, історичної, корпоративної, інформаційної культури, їхнього виховання в патріотичному дусі та пропагування здорового способу життя;
- створення умов для реалізації і забезпечення захисту прав і інтересів студентів;
- сприяння навчальній, науковій, творчій та спортивній діяльності студентів, виконанню ними своїх обов'язків;
- забезпечення інформаційної, правової, фінансової, юридичної та інших підтримок органів студентського самоврядування всіх рівнів.



## ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- розробка та реалізація концепції віртуального освітнього простору;
- розвиток інформаційної інфраструктури академії;
- забезпечення прозорості та доступності інформації щодо діяльності академії;
- розвиток інформаційних технологій дистанційного навчання;
- створення електронних навчальних видань;
- впровадження і розвиток електронного документообігу на базі Google G Suite, корпоративної електронної пошти;
- розвиток навчально-методичного процесу на базі Офісу 365;
- ефективне впровадження в освітній процес ліцензованого програмного забезпечення;
- підвищення рівня комп'ютерної грамоти співробітників та студентів.



## **МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

- розширення джерела фінансування за рахунок освітянської, науково-інноваційної, господарської діяльності, залучення спонсорської допомоги;
  - створення умови для стабільного фінансового стану Академії на основі збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, розвитку науково-дослідної, інноваційної та господарської діяльності;
  - розроблення програм щодо залучення інвестицій, у т.ч. іноземних, до системи освіти з метою використання результатів спільної діяльності на внутрішньому та міжнародному ринках;
  - створення фонду для забезпечення проведення поточних та капітальних ремонтів;
  - забезпечення впровадження нових форм морального і матеріального заохочення, кар'єрного зростання та мотивації працівників до професійного й особистісного розвитку;
  - оснащення лекційних аудиторій мультимедійною технікою;
  - оновлення матеріальної бази для впровадження видавничої та інформаційно-ресурсної діяльності;
  - забезпечення, за можливості, переходу діяльності Академії із традиційних на альтернативні джерела енергії, впроваджувати інноваційні технології збереження енергоносіїв та ефективного споживання усіх видів матеріальних і фінансових ресурсів;
  - розроблення заходів щодо покращення умов проживання та побуту студентів у гуртожитках Академії;
  - запровадження прозорої системи стратегічного планування і бюджетування, зорієнтованого на позитивний результат фінансової діяльності;
  - здійснення громадського контролю (Вчена рада, Рада професорів, профспілки, студентське самоврядування) за розподілом та ефективністю використання усіх статей кошторису Академії.

## СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ І СТУДЕНТІВ



- взаємодія між адміністрацією академії та Первинною профспілковою організацією в процесі розроблення та реалізації Колективного договору;
- соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді;
- покращення медичного обслуговування та умов відпочинку працівників і студентів академії, а також членів їхніх родин;
- розвиток соціальної та спортивної інфраструктури;
- створення умов для здобуття якісної освіти особами з особливими фізичними потребами;
- забезпечення норм охорони праці й техніки безпеки в усіх видах діяльності;
- забезпечення дієвого контролю за якістю надання послуг закладами харчування в академії;
- забезпечення належних умов праці, вдосконалення системи оплати праці і матеріального стимулювання всіх категорій працівників академії.
- забезпечити належні умови проживання в гуртожитках відповідно до потреб студентів;
- забезпечити дотримання обґрунтованих норм навчального навантаження викладачів з врахуванням рівня їх професійної кваліфікації;
- вдосконалювати технологію морального та матеріального заохочення працівників Академії;
- сприяти щорічному оздоровленню соціально незахищених категорій працівників та студентів.