

***Витяг з Положення про порядок обрання та прийняття на роботу
науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Придніпровська державна
академія будівництва та архітектури»
згідно з наказом №287 від 04 червня 2019р.:***

**5. Кваліфікаційні вимоги до претендентів на заміщення посад
науково-педагогічних працівників**

5.1. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

5.2. Під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками враховуються результати підвищення кваліфікації та проходження стажування.

5.3. Під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками враховується, що мовою викладання в ДВНЗ ПДАБА є державна мова.

5.4. До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються претенденти, які відповідають відповідним кваліфікаційним вимогам:

5.4.1. До участі в конкурсі **на посаду асистента/викладача** допускаються особи (без вимог до стажу роботи), які закінчили аспірантуру або мають освітній ступінь магістра (спеціаліста) за профілем кафедри, мають наукові праці.

5.4.2. До участі в конкурсі **на посаду старшого викладача** допускаються особи, які:

- закінчили аспірантуру або мають ступінь магістра (спеціаліста) за профілем кафедри;
- мають навчально-методичні праці, наукові праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України та періодичних наукових виданнях інших держав;
- мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

5.4.3. До участі в конкурсі **на посаду доцента** допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) чи доктора наук та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;
- навчально-методичні праці, які використовуються у освітньому процесі; та наукові праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України чи періодичних наукових виданнях інших держав;
- стаж науково-педагогічної діяльності понад три роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох

видів та результатів з перелічених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

До участі в конкурсі **на посаду доцента також** можуть допускатися особи, які не мають наукового ступеня, але мають стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше трьох років або стаж практичної роботи не менше п'яти років за профілем кафедри, або мають значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо) та наукові праці;

5.4.4. До участі в конкурсі **на посаду професора** допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора наук;
- вчене звання за профілем кафедри;
- навчально-методичні праці, наукові праці, опубліковані у фахових наукових виданнях України та періодичних наукових виданнях інших держав;
- мають стаж науково-педагогічної діяльності не менше п'яти років та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше п'яти видів та результатів з перелічених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

До участі в конкурсі **на посаду професора також** допускаються особи, які:

- мають науковий ступінь кандидата наук та/або вчене звання за профілем кафедри;
- є авторами наукових і навчально-методичних праць, у тому числі авторами (співавторами) підручників (навчальних посібників), що рекомендовані Міністерством освіти і науки України, Вченою радою закладу вищої освіти або монографій;
- мають стаж науково-педагогічної діяльності не менше п'ятнадцяти років та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше шести видів та результатів з перелічених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

5.4.5. До участі в конкурсі **на посаду завідувача кафедри** допускаються особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

Одна і та сама особа не може перебувати на посаді завідувача кафедри більш як два строки.

Завідувач кафедри здійснює свої повноваження на постійній основі.

5.4.6. До участі в конкурсі **на посаду декана факультету (директора ННІ)** допускаються особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету (ННІ).

Одна і та сама особа не може бути деканом факультету (директором ННІ), більше ніж два строки.

Декан факультету (директор ННІ) здійснює свої повноваження на постійній основі.

5.4.7. До участі в конкурсі **на посаду директора бібліотеки** допускаються особи, які мають:

- повну вищу освіту;
- стажування чи підвищення кваліфікації за напрямом діяльності;
- стаж бібліотечної роботи не менше 5 років.

5.5. До науково-педагогічного стажу претендентів зараховується робота у закладах вищої освіти чи закладах післядипломної освіти на науково-педагогічних посадах працівників з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати).

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають через секретаря конкурсної комісії академії такі документи:

- витяг з протоколу засідання трудового колективу кафедри (для завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів);
- витяг з протоколу засідання трудового колективу факультету (для директорів навчально-наукових інститутів, деканів, завідувачів кафедр);
- оголошення у засобах масової інформації (газета) (для завідувачів кафедр, директорів навчально-наукових інститутів, деканів);
- заява про участь у конкурсі (бланк);
- особовий листок з обліку кадрів (для сторонніх претендентів);
- завірені копії дипломів про повну вищу освіту та науковий ступінь, атестата про присвоєне вчене звання (особисто пред'являє їх оригінали; для сторонніх претендентів);
- список наукових та науково-методичних праць (для претендента якого обирають уперше – повний, якого обирають на наступний термін – список праць, виданих за попередній термін дії трудового договору чи контракту);
- претендент на посаду з числа науково-педагогічних працівників Академії подає звіт про науково-педагогічну і методичну роботу за період дії попереднього контракту;
- таблиця «Рівень наукової та професійної активності науково-педагогічного працівника за останні п'ять років»;
- сертифікат (диплом, свідоцтво, довідка) проходження підвищення кваліфікації за останні 5 років;
- ідентифікатор дослідника і автора досліджень (ORCID iD);
- посилання на особистий акаунт [Google Scholar](https://scholar.google.com/) (скріншот першої сторінки акаунту).

Термін подання документів: місяць від дня опублікування оголошення.

Дата проведення виборів – публікується не пізніше, як за 10 днів до проведення конкурсу вченою радою академії або факультету.

Документи надсилати на адресу:

49600 м Дніпро, вул.Чернишевського, 24А, к.242.

Секретар Конкурсної комісії - Зарецька Зоя Олександрівна.

Телефон для довідок стосовно подачі документів та вимог до конкурсантив:
(056) 756-33-45.

Електронна адреса : work.contract@pgasa.dp.ua