

Державний вищий навчальний заклад
«Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

**ЗВІТ
ГОЛОВИ ПРОФКОМУ**

перед трудовим колективом академії
про виконання колективного договору
за 2018 рік

Останні збори по розгляду виконання Колективного договору були у грудні 2018 року. Наша сьогоднішня конференція підводить підсумки виконання Колективного договору за перше півріччя півріччя.

Ректор дуже детально розповідав про виконання адміністрацією своїх обов'язків, я трохи доповню, зупинюсь на недоліках виконання КД та на роботі профспілки за цей період.

Дія нашого Колективного договору закінчується у березні 2020 року, де треба буде дуже уважно розглядати та приймати новий Колективний договір, тому що стратегією діяльності Федерації профспілок України на 2016-2021 роки «Європейський вибір», схваленою рішенням VII з'їзду ФПУ, передбачено проведення роботи з модернізації систем колективно-договірного регулювання.

У підготовленій оновленій редакції Закону України «Про колективні угоди та договори», на відміну від чинної його редакції, передбачено поширення окремих положень колективного договору лише на членів профспілок у разі, якщо не закріплено положеннями Колективного договору.

Серед позитивних положень законопроекту слід відокремити такі:

- розширено сферу дії положень КД, які є обов'язковими для всіх працівників, а інші лише на членів профспілок;
- виписано порядок формування спільного представницького органу сторін профспілок та роботодавців;
- передбачено дії сторін у випадку відсутності репрезентативних об'єднань організацій роботодавців на галузевому рівні;
- врегульовано положення щодо передбачення у Колективних договорах додаткових соціальних, трудових та інших гарантій і пільг для працівників, пенсіонерів та інших категорій осіб, визначених сторонами (в т.ч студентів та інші).

Всі ці пропозиції потрібно буде урахувати при складанні нового КД в 2020 році.

На сьогоднішній день, профспілка забезпечує правовий захист працівників згідно з чинним законодавством (погоджує графіки відпусток, дає дозвіл на роботу у вихідні неробочі дні, разом з роботодавцем вирішує питання тривалості робочого часу, тощо).

Відповідно до законодавства профспілка перевіряє своєчасну видачу заробітної плати, стипендій, виплати дітям-сиротам.

Затримання цих виплат по академії немає.

Зараз всі викладачі оформляють відпустки, їм будуть надані кошти на оздоровлення. Основна відпустка працівника академії має тривалість 24 календарні дні, відпустки працівникам, прийнятим на роботу до 01.01.1997 р., якщо вони продовжують працювати на тій же посаді складає 28 кал. днів, викладачам 56 кал. днів.

Спеціальна оплачувана відпустка жінкам, які працюють і мають двох або більше дітей до 18 років, дитину-інваліда, одинокі матері мають додаткову відпустку 10 кал. днів.

Щорічна додаткова відпустка працівників з ненормованим робочим днем складає 4-7 кал. днів, згідно зі списком посад.

Профспілка представляє інтереси працівників у вирішенні питань охорони праці. За це півріччя зареєстровано 10 побутових нещасних випадків. Оновлено декілька інструкції з Охорони Праці, проведено медичний огляд працівників академії, які працюють з джерелами іонізуючого випромінювання, та тих що працюють на роботах з шкідливими та небезпечними умовами праці.

Проведена перевірка гуртожитків згідно плану.

Щорічно 28 квітня в Україні відзначається День охорони праці, в зв'язку з чим в академії проходив огляд-конкурс на кращий підрозділ під гаслом «Охорона праці на роботі майбутнього». Кращими фахівцями по вирішенню заходів з охорони праці стали:

- краща кафедра – фізвиховання та спорту, зав.каф. Шиян В.;
- кращий фахівець – директор спорткомплексу Шерман В.;
- кращий гуртожиток №6, нач. ЖЕК Тараніна Е.В.;
- кращий знавець з охорони праці Чайковський О.О., доц. кафедри матеріалознавства.

Дуже гостро стоїть питання оздоровлення наших працівників. Ми придбали 12 путівок в санаторій «Новомосковський» і вже пройшов розподіл цих путівок по підрозділам.

В наявності більше 20 дитячих путівок в дитячі оздоровчі табори «Лісова казка» та «Володі Дубиніна» на 1 та 2 зміну.

З ініціативи кафедри фізвиховання і спорту та кафедра українознавства, документознавства та інформаційної діяльності був створений дитячий літній гурток, безкоштовно, для дітей співробітників на громадських засадах. Працюють різні секції. Дітям подобається й батькам теж, дитина не бігає по вулиці.

Зараз закінчується розподіл путівок на базу відпочинку «Наdejда» Приморська. Кошторис путівок подорожчав, тому кількість їх зменшилась. Ми вже перерахували 130 тис. гривень за путівки.

Не в повному обсязі виконується ст. 8.1.19 КД по відрахуванню академією 0,3 % на оздоровчі заходи. Нема відрахувань з спецфонду наукової частини і це визначається на кількості придбаних путівок.

Кожного року в травні місяці ми проводимо кулінарну ярмарку-продаж для допомоги дітям з Котовського дитячого будинку-інтернату.

Активну участь завжди приймає економічний факультет, заступник декана економічного факультету Бабенко В.А.

На кошти, виручені з ярмарку, закупили зошити, олівці, папер, папки та інше, що потребують діти.

Наша академія прийняла участь в огляді-конкурсі художньої самодіяльності «Студентська Весна – 2019», хоча Гран-Прі не наше, але Грамотами нас відзначили.

На передодні 9 травня разом з Радою ветеранів, голова Деревянко В.М., була організована зустріч з ветеранами Війни. З кожним роком їх стає все менше і менше.

Згідно п. 8.22 КД всім членам профспілки видається матеріальна допомога на лікування. Видано на суму 72 тис. грн.

За цей час проведено 7 засідань профкому, де були розглянуті питання про організацію відпочинку, надання матеріальної допомоги, робота з дитячим будинком, розподіл путівок та інше.

Кожен рік до нас звертається Товариство Червоного Хреста України. В нашому районі знаходиться 532 самотніх громадян, які потребують медико-соціальної допомоги. Ми зібрали 1820 грн., які будуть перераховані в Соборний район Товариства Червоного Хреста. Дуже дякуємо за розуміння та підтримку в теперішній важкий час.

Наша профспілка почала дуже відповідальну роботу по підготовці оформлення звітів та виборів, які будуть проходить з вересня по листопад 2019 року. Це дуже відповідальна робота, тому прошу, уважно ставитися до виборів в первинних профспілкових ланках, які будуть формувати новий склад профкому академії.

Бажаю усім здоров'я і дякую за увагу!