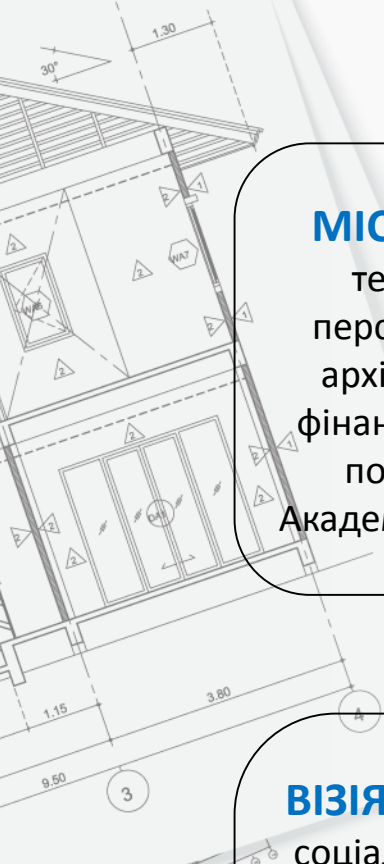
The background features a detailed architectural drawing of a two-story house with a gabled roof. A large black compass and pencil are positioned over the drawing, with the pencil tip pointing towards the lower left. The drawing includes various dimensions and annotations, such as '30°' for the roof pitch, '1.30' for roof overhangs, and floor levels '1', '2', and '3'. The text is overlaid on the upper right portion of the drawing.

**ДВНЗ «Придніпровська
державна академія будівництва
та архітектури»**

**ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ
РЕКТОРА**

**ВЕРХОГЛЯДОВОЇ
Наталі Ігорівни**

**доктора економічних наук, професора,
академіка Академії економічних наук України,
дійсного члена Академії будівництва України**



МІСІЯ: посісти гідне місце в рейтингу технічних ВНЗ будівельної галузі з перспективою лідерства в будівельно-архітектурній, інженерно-технічній та фінансово-економічній освіті за рахунок поєднання кращих традицій нашої Академії та нового курсу на інноваційність і конкурентоспроможність

ВІЗІЯ: наша Академія – це інноваційний, соціально відповідальний, орієнтований на реалії сьогодення та виклики майбутнього освітньо-науковий центр, який має забезпечити професійне становлення і особистісне зростання за умов наукового пошуку та творчої самореалізації, академічного лідерства, освітньої мобільності та активної міжнародної промоції з метою інтеграції в європейський загальноосвітній простір

ЦІННОСТІ:

- Збереження та примноження традицій академії
- Академічна свобода
- Доброчесність, прозорість та відповідальність
- Довіра та взаємна повага членів академічної спільноти
- Свобода критики, незалежність мислення та повага до альтернативних думок
- Активна громадянська позиція та патріотизм
- Толерантність, повага до інших культур, традицій та мов



Новий статус Академії

Міжнародна діяльність

Студентське самоврядування та молодіжна політика

Розвиток матеріально-технічної бази

Напрямки розвитку

Управління і кадри

Профорієнтаційна робота

Освітня діяльність

Наукова діяльність

Придніпровська державна академія будівництва та архітектури

Наша ціль – Національна академія

з 1994р.

Придніпровська державна академія будівництва та архітектури

1935 – 1994р.

Дніпропетровський інженерно-будівельний інститут

1930-1935р.

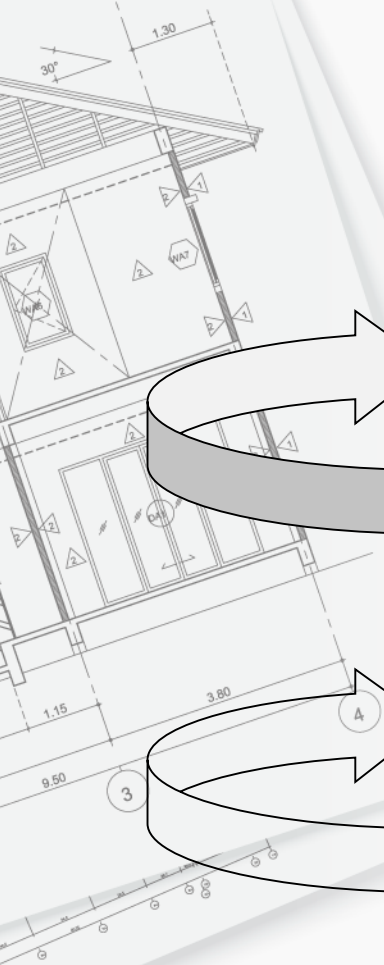
Дніпропетровський будівельний інститут

1921-1930 р.

Катеринославський вечірній робітничий будівельний технікум

1916 -1921р.

Катеринославський політехнічний інститут



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ удосконалити систему якості освітнього процесу;
- ✓ поширити дистанційні технології на денну форму навчання та завершити створення репозитарію навчально-методичних комплексів кафедр академії;
- ✓ посилити практичну підготовку студентів, для чого відновити практику створення філій кафедр на провідних підприємствах міста з метою залучення їх матеріальної бази, сучасних технологій та провідних фахівців до проведення освітнього процесу;
- ✓ удосконалити систему моніторингу та оцінки якості підготовки студентів;
- ✓ створити ефективну внутрішню систему забезпечення якості освіти;
- ✓ ініціювати міжнародну уніфікацію освітніх програм та навчальних планів з метою здійснення академічної мобільності (гранти Erasmus+, Horizon 2020);
- ✓ відкривати нові спеціальності відповідно до вимог ринку праці (ліцензувати додаткові спеціальності на факультетах промислового і цивільного будівництва та цивільної інженерії та екології, архітектурному факультеті);
- ✓ упроваджувати інноваційні освітні технології: онлайн-лекції, майстер-класи, SMART і E-LEARNING
- ✓ розширити взаємодію з МОН України з питань методичного забезпечення навчального процесу.

НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ розвивати міжфакультетські дослідження із пріоритетних напрямків технічних та економічних наук;
- ✓ активізувати роботу науково-методичної ради Академії, перетворити її на інноваційно-креативний хаб, що генерує наукові ідеї світового рівня;
- ✓ суттєво поглибити наукову співпрацю з закордонними університетами, науковими установами, дослідними центрами за рахунок організації міжнародних наукових конференцій, наукових кластерів, що працюють на постійній основі, в тому числі за рахунок фінансування міжнародними фондами підтримки науки та/або галузевими грантовими установами;
- ✓ запровадити рейтинг серед ПВС для отримання можливостей безкоштовного міжнародного стажування та публікацій наукових статей в журналах, які індексуються в авторитетних міжнародних наукометричних базах даних (Scopus та Web of Science);
- ✓ надавати всебічну підтримку науковій мобільності викладачів, науковців, докторантів, студентів;
- ✓ створити прозорі і конкурсні засади організації, фінансування та стимулювання наукової роботи на основі відкритих конкурсів, рейтингування як викладачів, так і структурних підрозділів Академії;
- ✓ створити ефективну систему заохочень та фінансової підтримки наукових досліджень викладачів, докторантів, студентів.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ сприяти міжнародній промоції нашої Академії в глобальних освітніх та дослідницьких мережах;
- ✓ розвивати міжнародні дослідження за участю науковців, викладачів та студентів;
- ✓ брати участь у міжнародних грантових програмах;
- ✓ залучати іноземних викладачів, науковців, сприяти залученню до навчального процесу провідних професорів (visiting professors) з університетів-партнерів;
- ✓ збільшити кількість іноземних студентів та докторантів (PhD-студентів);
- ✓ відновити практику двомовного проекту навчальних планів та поширення практики викладання дисциплін іноземними мовами, для чого сприяти отриманню науково-педагогічними працівниками академії сертифікатів на знання іноземних мов;
- ✓ збільшити кількість міжнародних проектів для стажування та навчання студентів Академії з метою отримання двох дипломів.

УПРАВЛІННЯ І КАДРИ

- ✓ забезпечити пріоритетність штатних викладачів в розрахунку учбового навантаження;
- ✓ оптимізувати організаційну структуру управління Академією та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень;
- ✓ удосконалити існуючу кадрову політику на базі поєднання професійного науково-педагогічного рівня і практичного досвіду з метою розвитку конкурентоспроможного кадрового потенціалу;
- ✓ створити ефективну систему матеріального та соціального стимулювання праці професорсько-викладацького складу шляхом рейтингування;
- ✓ спростити документообіг шляхом упровадження сучасних інформаційних технологій, зменшення документів внутрішнього обігу, різних форм звітності та номенклатури справ;
- ✓ запровадити відкритий електронний зв'язок адміністрації академії з викладачами і студентами;
- ✓ підвищення заробітної плати;
- ✓ вдосконалити програму кураторства з огляду на світові практики.



РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

- ✓ розробити і впровадити програму енергозбереження, в тому числі води і тепла відповідно до можливостей сучасних технологій, а також джерел відновлюваної енергії;
- ✓ реіновація будівлі академії;
- ✓ благоустрій прилеглих територій для відпочинку або самостійного навчання для студентів;
- ✓ при активній участі студентського самоврядування зробити гуртожитки академії та умови проживання у них дійсно зручними, затишними, придатними для відпочинку студентів «Пілотний проект: гуртожиток – мій другий дім!»;
- ✓ розробити та затвердити проект реконструкції водного та спортивного комплексів;
- ✓ забезпечити сучасними технічними засобами аудиторії та модернізувати комп'ютерні класи;
- ✓ суттєво розширити можливості доступу до мережі Інтернет студентів і співробітників через безкоштовну мережу Wi-Fi.

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

- ✓ збільшити ліцензійний обсяг на підготовчому відділенні для абітурієнтів;
- ✓ створити службу маркетингу освітніх послуг академії з метою дослідження сучасного ринку праці в Придніпровському регіоні. У функції служби входить підготовка пропозицій щодо запровадження нових освітніх програм, систематичного проведення аналізу стану працевлаштування та професійного зростання випускників академії, створення умов для повноцінної особистісної самореалізації;
- ✓ організувати за допомогою електронних засобів комунікації постійний контакт із випускниками з метою інформування їх про освітні програми, курси підвищення кваліфікації тощо;
- ✓ організувати на базі підготовчого відділення проведення «Спецкурсу з підготовки до здачі ЗНО з іноземної мови» для студентів 4 курсу, які будуть вступати до магістратури у 2019 році;
- ✓ розширити співпрацю з Малою Академією Наук;
- ✓ відновити практику створення профільних класів закладів середньої освіти із залученням до викладання профільних дисциплін викладачів фундаментальних кафедр при вступі до академії;
- ✓ розробити програму залучення студентів до профорієнтаційної роботи.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

- ✓ активізувати роботу системи студентського самоврядування;
- ✓ уважне ставлення до зацікавлень та смаків студентської молоді, застосування при реалізації молодіжних ініціатив неформального підходу, принципів поступовості та добровільності;
- ✓ всебічна підтримка нових сучасних форм роботи студентської молоді: квестів, флешмобів, акцій, культурних платформ та створення необхідних умов для їх проведення на локаціях музею академії, бібліотеки, читальних залів, клубу, спортивного комплексу;
- ✓ творча співпраця з молодіжним комітетом по наповненню сайту академії та надання можливостей зацікавленим студентам факультетів працювати з різними Інтернет ресурсами та розміщувати інформацію про всі цікаві заходи, які проводять органи студентського самоврядування ПДАБА
- ✓ розвивати роботу спортивних секцій та заохочувати до участі в них студентів;
- ✓ залучати молодіжний комітет до активної співпраці у редакції «Молодого будівельника»;
- ✓ всебічно підтримувати ректоратом та АГЧ студкомів гуртожитків, їх конкретних ідей, планів та проектів щодо поліпшення умов проживання, придатності гуртожитків для навчання та відпочинку студентів;
- ✓ співпрацювати з молодіжним комітетом по наповненню сайту академії та соціальних мереж;
- ✓ формування екологічного мислення та екологічної культури, виховання почуття відповідальності за природу як національне багатство, розробка і втілення реальних проектів щодо виховання екологічного мислення, екологічної культури студентської молоді.